

中国成衣与工人

工资调研报告



2013年6月定稿

Rena Lau 编

全球化监察

亚洲基本工资联盟



简介

现时，全球的成衣生产模式，一言以蔽之就像以利润挂帅的资本主义的逻辑运作：富有国家的买主发现一个便宜的生产来源后，随即开始寻找另一个更便宜的产地，且永不间断的继续寻找其他成本更便宜的产地。为了提升价格竞争能力，世界各地的成衣生产商在工业发展较落后的国家，例如孟加拉国、斯里兰卡、越南、柬埔寨以至缅甸都先后被国际成衣品牌看中，2009年开始成为新兴的成衣生产国。而今天的中国则被认为劳动成本过高，快将会失去竞争力。

随着全球贸易的发展，成衣生产商在发展中国家不间断地竞逐底价(Race to Bottom)，使工人必须与其他地区或国家竞争，进一步压低工人的工资。行内人士也应该知道，劳动成本占成衣生产成本的比例很小(一般认为劳工成本只占成衣价格百分之一)。虽然中国工人的工资比周边发展中国家高，但是中国的食物，教育，医疗等生活成本也相对为高，前线成衣工人亦必须依赖长时间超时工作和维持高效率来赚取仅可维持生活的工资。所以在发展中国家提倡一个合理的生活工资标准，就可以减低不同国家的工人互相竞争，保障工人拥有要有尊严的生活。

调查目的及方法

本报告分为两个部分，第一部是文献整理，主要分析中国制衣工业的变化，以及中国工人的基本概况。第二部分是有关成衣行业的劳动状况的调查，透过问卷和深入访谈的方法了解工人的工作状况和生活的困难。总共访问了四家较具规模的制衣厂的工人和汕头陈店家庭作坊的工人，大部分工人都乐意为调查提供资料，只有一家的工厂门禁较深，接触到的工人也不愿意详谈。访谈的结果可查阅本报告的第二部分：个案分析。

第一部分：中国制衣工业的发展及变化

一. 中国制衣业的发展及概况

和其他东南亚的发展中国家比较，中国制衣业的发展史是十分长久的。简单地可以分为三个阶段，第一个是改革开放前，另一个改革开放后到2000年，第三个阶段就是由中国加入WTO之后的变化。

1949-1979年

中国的现代纺织及服装行业于19世纪70年代开始。新中国成立时，中国的纺织业仍然处于起步的阶段，1949年纺织和服装行业的总产量只有四十亿人民币，占中国工业总产值的38%¹。当时全国总共有179,000家工厂，大约聘请了745,000名工人，大部份都是私人企业，它们都位于沿海地区，生产材料及机器都十分依赖进口。

¹ Larry D. Qiu, China Textile and Clothing Industry, HKUST, 2005, http://s3.amazonaws.com/zanran_storage/www.bm.ust.hk/ContentPages/18112599.pdf

为了增加产量来满足国内需求，中国第一个五年计划(1950-1955)开始，国家投入大量资源去设计及建设很多轻工业工厂，许多工厂的规模也是相当大，例如，首都北京建设的三个棉纺织厂，共装备纺锭二十三万枚，布机七千多台²。这个时期所建立的工厂特点是大多是国营工厂，由国家或集体控制及生产。直至1978年全中国纺织品、成衣出口金额为24.31亿美元，约占当年出口总额四分之一³。

1979年至2000年

在1979年改革开放经济开始，政府确立了纺织和服装行业为重要的国家产业。原因是中国政府认为：第一，国内有制衣的设施及经验；第二这是一个劳动密集型的工业，可以利用中国人口多的优势，因为中国拥有庞大的人口和劳动力。随着政府的政策鼓励和外商投资推动下，该行业的产量迅速上升。从1979年到1982年，纺织和服装产量的总价值的年均增长率为13.2%。之后的日子，中国纺织制衣业迅速发展，出口急速增长(详表一)，占出口总额的比重亦不断上升，在八十年代后期至九十年初期间，成衣出口占出总额比率均在三成上下。

2000年以后

2000年之后，世界纺织及成衣业产生了巨大的变化。2001年11月11日，中国正式加入世界贸易组织(WTO)，2004年12月21日，推行了 30 年的「多种纤维协定」(Multi-Fibre Arrangement) 也正式取消，意味着中国出口进入了无配额年代，但现实却非如此。据美国海关数据显示，在2005 年首3个月，中国进口的非针织衫增长了197%，达九千六百二十万美金⁴。突如其来的大量中国制品，令到美国及欧盟多个国家对于中国进口的纺织成衣产品实施了禁制。中欧重新达成进出口协议把该 10 项产品(包括：毛衣、男装裤子、女式衬衫、T 恤、连身裙、胸罩、亚麻纱、棉布、床单，桌用和厨用布) 在 2005 至 2008 年的出口增长，限制在每年 8至 12.5%⁵。另外，美国也同样对中国进口的人造丝线和内衣设定上限7.5%的年增长率。因此，对中国来说出口大国配额制度并没有在 2005 年之始就终结。中国纺织成衣业的真正自由进出口被延至2008 年后才实现⁶。

2008年，本来所有限制中国配额已经消失，成衣出口理应急速上升。可是，受到全球金融危机的影响，欧美国家需求减少，加上中国过剩的成衣产能，2009 年首5个月的成衣出口更出现萎缩的现象。为了应对出口下降的影响，中国开始扩大内需市场。到了2009 年首5 个月，当出口相比去年同期下跌了11%之际，

²李富春, 关于发展国民经济的第一个五年计划报告, 「建国以来重要文献选编第六册」, 1995年, <http://cpc.people.com.cn/GB/64184/64186/66660/4493007.html>

³ 2008年12月纺织产销动态报导, 提升纺织品出口竞争力信息服务网, 2009年1月1日, <http://monitor.textiles.org.tw/result/9712.doc>

⁴ 全球化监察, 「多纤协议」取消后对中国纺织及成衣业的影响, 2010年2月, http://www.globalmon.org.hk/sites/default/files/attachment/postmfa-report_finalcn19022010.pdf

⁵ 如4

⁶ 如4

本地市场占规模以上企业所卖出货品的78%⁷

2012年，中国成衣出口增长仍然放缓，纺织品及成衣出口总值达2,578.1亿美元⁸，较前年度增加3%，全年有半数月份的出口下降，出口现近10年最低增幅。比较下，2011年纺织品及成衣出口，2,512.5亿美元，增长20.1%，61%是成衣及服饰，出口值为1,532.4亿美元⁹。

二. 近年的中国纺织出口数据

表一：中国纺织品及成衣进出口数据

中国纺织品、成衣贸易统计 (单位: 亿美元)						
年份	出口			进口		
	合计 (A+B)	纺织品 (A)	成衣 (B)	合计 (C+D)	纺织品 (C)	成衣 (D)
1978	*24.31	17.23	7.08	1.89	1.88	0.02
1980	41.65	25.4	16.25	11.47	11	0.47
1985	61.3	36.8	24.5	20.54	20.4	0.14
1990	168.88	72.19	96.69	53.4	52.92	0.48
1995	379.67	139.18	240.49	118.83	109.14	9.69
2000	522.06	161.35	360.71	140.24	128.32	11.92
2005	1,152.13	410.50	741.63	171.32	155.03	16.29
2006	1,440.71	486.83	953.88	180.82	163.58	17.24
2007	1,712.06	559.68	1,152.38	186.21	166.45	19.76
2008	1,896.24	698.34	119.90	186.46	163.71	22.75
2009	1,670.24	599.73	1070.51	Nil	149.70	Nil
2010	2,120.01	825.23	1294.78	202.20	178.05	25.15
2011	2,512.50	980.10	1532.40	230.40	190.30	40.10
2012	2,549.80	958.00	1591.80	244.60	199.40	45.20
2013 (1月至2月)	411.70	150.67	260.98	35.70	28.14	7.53

来源: 纺拓会 产经信息处(部分数据来自网络, 中国海关)

⁷ 如4

⁸ 纺拓会全球信息网, 2012年中国大陆纺织品及成衣进出口贸易概况, <http://tft.textiles.org.tw/>

⁹ 如8.

三. 行业结构

有报告提出, 在服装价值链上, 公认的利润分配结构是: 设计占40%, 营销占50%, 生产占10%。¹⁰ 而中国的服装产业以OEM 代工为主, 总体来说, 仍处于全球价值链的低端, 有分析指出, 假设一件在内地成衣出厂价为10欧元, 到欧洲商场卖价达50多欧元。2005年, 中国成衣产业从棉花生产、纺纱、织布、印染到成衣, 所有环节仅占全球产业链价值的17.5%¹¹。

另一方面, 中国的成衣生产力很高。中国社科院公布的《中国产业竞争力报告(2012) NO.2》指中国的贸易竞争力指数长期保持0.6以上, 中国纺织服装业的生产力是意大利的9倍, 是美国的14倍¹²。可是由于近年的劳动成本上涨及人民币升值, 被指于劳动力密集的产业的竞争力下降了, 令到外商却步。

四. 地区分布

2004年, 全国有39个服装产业集聚地, 主要分布在珠江三角洲, 长江三角洲、环渤海地区和东南沿海地区, 估计中国的服装产上有近70%的生产集中在这些地区¹³。中国的五大生产服装出口省份分别是: 广东、浙江、江苏、上海和山东。它们的出口金额占了全国服装出口七成以上¹⁴, 产量则占了六成以上。

表二. 2012年1-12月服装产量

	省份	万件	比重 (%)
1	全国	267.28	
2	广东省	53.72	20.10
3	江苏省	39.50	14.78
4	浙江省	7.34	13.67
5	山东省	5.33	13.49
6	其他省份	161.38	37.96

来源: 中商情报网

¹⁰作者不详, 价值链救赎: 中国服装业的重生密码, 文汇报, 2012年1月03日<http://info.wenweipo.com/index.php?action-viewnews-itemid-51608>

¹¹作者不详, 台湾区织布工业同业公会, 提升纺织品出口竞争力信息服务“中国大陆纺织业劳动力成本竞争优势渐失”, <http://training.ttri.org.tw/dailynews/newsview.php?newsnum=7661>

¹²中国纺织服装产业最具竞争力 生产力达美国14倍, 香港商报, 2011年12月12日http://www.hkcd.com.hk/content/2011-12/12/content_2862993.htm

¹³中国纺织工业协会, 2003/2004 中国纺织工业发展报告, 中国纺织出版社

¹⁴中国纺织工业协会, 2006中国纺织工业发展报告, 中国纺织出版社

五. 主要出口的成衣产品

中国主要出口针织成衣制品，出口额占了全部成衣出口的65%。下图可以见到，成衣数量2011年明显地大幅减少，减幅最大的是其他种类的成衣。但另一方面，成衣的平均单价却在2011年明显上升。

2012年的总体成衣平均单价是4.5美元，比2011年的4.29美元增加了5%。另外，毛皮革成衣的单价升幅更大，2012年平均每件毛皮革成衣是149.99美元比2011年升了接近三成。平均单价的上升可能反映原材料劳动成本的上升，也可能因为中国服装的质量提升，以至单价上升。

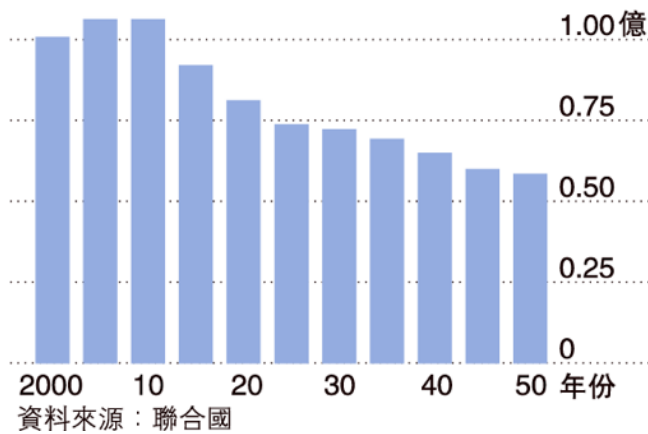
表三： 中国主要出口的成衣种类

产品	单位	出口数量				平均单价			
		2011年		2012年		2011年		2012年	
		数量	增减%	数量	增减%	公斤'公尺、件/美元	增减%	公斤'公尺、件/美元	增减%
成衣	百万件	31731	-12%	31411	-1%	4.29	34%	4.5	5%
其中:针织	百万件	20910	-1%	20939	0%	3.42	20%	3.72	9%
梭织	百万件	10122	-4%	9746	-4%	5.93	21%	5.95	0.30%
毛皮革成衣	百万件	17	-23%	15	-12%	115.49	32%	146.99	27%
其他成衣	百万件	682	-84%	710	4%	3.98	697%	4.9	5%

来源: 纺拓会全球信息网

六. 中国成衣工人的数量

內地15至24歲女性數目未來變化推算



由于中国的一孩政策，劳动人口会在2015年出现收缩，据联合国的估计，2005年中国年龄在15到19岁的人有1.207亿。到2010年，这个年龄段的人数减少到了1.053亿；到2015年，预计会进一步减少至9,490万¹⁵。而适龄的劳动女性，15至24岁，数目将会由2010年的1.06亿，逐步减至2015年的9200万(见左图，明报制图)¹⁶。另一方面，愿意到城市工厂务工的农民工人数不再迅速增长。中

国国家统计局对农民工的调查指出近年到外省就业的农民工人数增长速度将会放缓¹⁷。

由于劳动人口结构的改变，这也令到成衣行业的劳动人口结构产生了很大的变化。以前，制衣工厂的工人主要是年青的女工，认为女工比较细心和手指较灵活，男工及年龄较大的工人甚少获聘，但现在制衣厂中不乏男工的踪影。有报导指出：现时服装纺织企业的男女比例大约是一比四，男工占了1/5，而且正有增加趋势¹⁸。80至90后的新一代女工愿意进入纺织成衣行业的不多，因为她们有更多就业选择，比如电子厂，或者进入服务性行业。因此，只要肯干的男工，也很容易在制衣厂内获聘。

另外，由于招工困难，年龄已经不是工厂考虑的因素，在我们调查的制衣厂中发现，40岁以上的男工及女工的数量也在增加，有些工厂也专门聘请40岁以上的女工，因为她们的流动性较低。因为在中国，「外出打工的女工年龄主要集中在18-25岁，而过了25岁，多数女工就会结婚生子，生完孩子还得照顾一两年孩子」。

¹⁵ 作者不详，“中国经济减速 工资水平不降反升”，中国人力资源协会，2012-7-16, <http://www.hrac.org.cn/CN/viewnews/20120716/2012716113148.htm>

¹⁶ 谢德健，“内地适龄女工减 制造业受挑战”，明报，2012年2月8日 http://www.mpfinance.com/htm/finance/20120208/Columnist/edx_edx.htm

¹⁷ 作者不详，“中国经济减速 工资水平不降反升”，中国评论新闻网，2012-07-16 http://www.chinareviewnews.com/doc/1021/6/8/8/102168820_2.html?coluid=7&kindid=0&docid=102168820&mdate=0716113549

¹⁸ 作者不详，“服装行业 岗多人少男女比例失调”，和讯新闻，2013年3月4日，<http://news.hexun.com.tw/2013-03-04/151676090.html>

根据中国经济网的数据显示，整个成衣行业的从业员大约有三百至四百万人，当中包括了前线车工及管理及销售人员。从表格二可见，成衣从业员的季度变化很大，每季相差十多万人，特别2011年的第三季开始，工作人口大量减少。

还有一个现象在表格中能反映出来的就是，成衣生产数量逐年在增加，但从业人员的数量没有相对增加，反而不断下降，这可能反映工人必须提高生产效率来完成产量目标。

表格四: 服装产量及从业人员¹⁹

	2010				2011				2012				2013
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
服装产量 (亿件)	62.3	68.5	72.3	80.4	88.1	43.0	66.78	69.6	71.8	52.2	71.9	72.4	90.8
从业人员 (百万人)	3.85	4.02	4.1	4.24	4.14	4.38	3.7	NA	3.17	3.29	3.29	3.35	3.15

来源: 中国经济网

<http://big5.ce.cn/gate/big5/www.ce.cn/cysc/ztpd/zszl/index.shtml>

七. 十大外资企业

中国商务部公布，2012年1-12月，中国新批设立外商投资企业24925家，同比下降10.1%，外商在中国的直接投资额1117.2亿美元，同比下降3.7%。2012年来自亚洲10个经济体在中国的投资下降4.8%，所占比重为82%，而最大的外资来源地是中国香港特区²⁰。

在成衣生产方面，2012年商业金融公司Capital Business Credit发布报告，称4成跨国企业考虑将工厂从中国撤离²¹。以亚洲最大服装连锁品牌优衣库(Uniqlo)为例，目前该品牌70%的服装在中国生产，但公司基于降低成本考虑，计划将该比例削减到三分之二²²。耐克(Nike)的年报亦显示，2001年，中国生产了其40%的鞋，排名世界第一，越南只占13%；到了2005年，中国的份额降至36%，越南

¹⁹作者不详，“中经产业景气指数”，中国经济网<http://big5.ce.cn/gate/big5/www.ce.cn/cysc/ztpd/zszl/index.shtml>

²⁰作者不详，“2012年中国实际利用外资降低 折射制造业困境”，CTA 中国纺织及成衣，17/01/2013 <http://www.adsalecta.com/Publicity/Mobile/MarketNews/lang-trad/article-67002231/Article.aspx>

²¹作者不详，“40% of luxury brands to shift manufacturing away from China(4成高价品牌把生产移离中国)”，Want China Times, 2012-10-11, <http://www.wantchinatimes.com/news-subclass-cnt.aspx?cid=1202&id=20121011000085>

²²何蕙安，“制造业「拔营」 向邻国大迁徙”，联合新闻网，2013.05.02 <http://udn.com/NEWS/MAINLAND/MAI3/7869572.shtml#ixzz2SfRwOqU7Power%20By%20udn.com>

升到26%、排在第二位；2009年，中国、越南分别以36%的份额并列第一；2010年，越南的份额升至37%，超过中国的34%²³。皮件连锁企业Coach也打算将部分新增产品改在大陆以外地区生产。另外，跨国企业阿迪达斯(adidas)也决定于2012年10月关闭其在华唯一直属工厂，或迁往缅甸。大部分媒体都报导，跨国公司撤出中国的原因是由于中国工资成本上升。

另一方面，大举进军中国庞大的零售市场的品牌却相当积极。LV(Vuitton), H&M和Zara 已经在中国30多个城市内设立多个零售点。有趣的是，Zara 在中国售卖的产品主要在孟加拉国，印度，摩洛哥，葡萄牙，西班牙进口的，中国产品少于10%。原因是中国消费者较抗拒中国生产。

随着阿迪达斯(adidas), 耐克(Nike) 等都撤出直属的工厂，(Nike, 05年已撤出)，大部分的跨国企业都只采用OEM代工的型式和中国的供货商合作。申洲国际集团控股有限公司(Shenzhou International Group Holdings Limited)，是中国其中一家大型的OEM代工的针织服装集团，与著名时装连锁品牌有良好的合作关系，例如Uniqlo, Itochu, Itokin 和 Ito-Yokado, 还有运动品牌 Nike, Adidas, Puma, Fila and Mizuno。可见一家成熟的代工厂普遍会为多个品牌服务。

八. 中国制衣业的优弱之处

中国成衣业的优势:

- 以出口为主的中国成衣业已发展超过30年，至今拥有雄厚的制衣业基础，完善的物流供应链等配套物。各类的辅料、配件、加工及服务都可以在本地采购，物流成本仍然较低。
- 国内厂商积累了多年经验，包括生产管理、质量控制、经营运作等，国内厂商的应变能力仍然是东南亚国家所无法比拟的。
- 经过30年的发展，国内培养和造就了一大批技术、设计、管理人才，及为数不少的制衣业熟练工人
- 中国法律较其他东南亚国家完善，特别是劳动法和生产安全方面都有法可依。

中国成衣业的弱势

- 中国的劳动成本是东南亚国家的3倍²⁴，而且成本仍有快速上升的趋势。这使得那些大量和标准化生产的成衣在中国变得不具优势。例如：T恤、西裤、衬衫等，基本上没有什么变化的，这类产品很可能会移离中国生产。
- 劳动人口在未来数十年将会慢慢减少，除非中国的生育政策有重大改变，否则工厂招工会越来越困难

九. 中国成衣工人工资情况分析

²³作者不详，“我国劳动力成本高涨 众国外订单移至东南亚”，新浪香港，2012年6月1日，2012-06-01 <http://finance.sina.com.hk/news/-29-4916763/1.html>

²⁴ Winz, “服装企业告别低价值出口路径”，新快报，2013-05-02 http://big5.ycwb.com/money/2013-05/02/content_4435174.htm

A. 最低工资

中国在2003年12月30日通过《最低工资规定》，2004年3月1日开始实行最低工资。中国内地各省及省内各市都有不同之最低工资标准，2013年，最低工资水平最高的城市是上海和海南(830元)相比，就相差790元。

另外，同一个省份的最低工资水平也是不同的。例如广东省就分开四类的城市来实行不同的最低工资标准。比如一类城市广州市是全省最高的最低工资水平，1550元。而第四类城市例如河源，最低工资水平只有1010元。两者相差540元。

B. 最低工资的调整幅度或者计算方法

最低工资的调整幅度由各地政府按该地区平均收入水平与当地物价等因素计算得出，此外，部分地区也明文规定了时薪工资的水平

表五：中国部分城市的最低工资标准

城市	年份										十年累积 增长%
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
北京	545	580	640	730	800	800	960	1160	1260	1400	156.88%
上海	635	690	750	840	960	960	1120	1280	1450	1620	155.12%
重庆	400	400	580	580	680	680	680	870	1050	1050	162.50%
深圳	610	690	810	850	1000	1000	1100	1320	1500	1600	162.30%
广东	510	684	780	780	860	860	1030	1300	1300	1550	203.92%
福建	450	470	650	750	750	750	900	1100	1200	1200	166.67%
浙江	620	670	750	850	960	960	1100	1310	1310	1470	137.10%
江苏	620	690	750	750	850	850	960	1140	1320	1320	112.90%
山东	410	530	590	610	760	760	920	1100	1240	1380	236.59%

从上表可见，近十年来，中国最低工资的增长显著，大部分地区的增幅都超过100%。工资的增长主要原因是物质上涨，从1980年-2011年期的32年间，中国消费物价指数(CPI)为负数的年份只有4个年头，1998年，1999年，2002年，2009年，但这4年刚好与全球金融危机有关，如果剔除外部因素，中国的物价即连续30年都在上升。而在2001年至2011年间CPI更涨了33%，这反映实际工资永远追不上通胀。前线工人对于物价的上升比较敏感，工人对于涨工资的要求较高，再加上劳动人口减少，自2003年起，各行各业都有请不到工人的现象，这使地区政府不得不提高最低工资以吸引农民工到城市就业。

再者，沿海地区的工资增长是较内陆迅速。上表可见，相比其他欠发达的省份，五大服装出口省份的最低工资水平都比较高的，而广东及山东近十年的升幅高

达2倍以上，而浙江和江苏的增长都超过一倍。现时广东更已经超越了浙江及江苏省的最低工资水平。

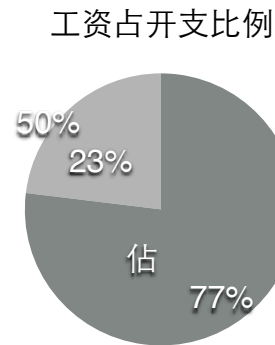
另外，政府为了稳定就业市场及提高市民的消费水平，在2012年“十二五”期间提出《促进就业规划(2011—2015年)》，指出未来五年的工资提升方案：「中国将形成正常的工资增长机制，职工工资收入水平合理较快增长，最低工资标准年均增长13%以上，绝大多数地区最低工资标准达到当地城镇从业人员平均工资的40%以上。」²⁵

C. 最低工资不足够家庭开支

虽然近年中国最低工资标准比东南亚等发展中国家为高，但也说不上是可维持工人生活的生活工资。深圳打工者中心在2013年出了一份名为《最低工资应如何保障工人生活》的调查报告，指出「2013年深圳最低工资是1500元，而上年度的全市上岗职工平均工资是4595元，最低工资为社会平均工资的32%，即仅仅超越生存线²⁶。」²⁷ “仅仅超越生存线”意味着最低工资仅能维持生存，但是离有体面的生活十分遥远。打工者中心更指出，深圳最低工资2013年调整到1600元，比上年仅升了6%，根本达不到“十二五”期间提出的每年最低工资提升13%的要求²⁸。在我们陈店的访问中，女工自己家庭(一家四口)的开支每月最少也要2000至3000元²⁹，有些更要5000至8000元。一家两个成年也必须挣到2500元以上才足够家庭的开支，是该市的最低工资1130的2.2倍。

D. 纺织工人的家庭开支要求

在我们回收得到的问卷中可以得到一个结果就是，工人家庭开支占个人均月收入占了一半以上的有七成多(见右图)。可以反映现时工人的工资(已包括加班)也只是仅够生活。



E. 普遍超出法定加班时数

是次调查的工厂当中，工人要每天加班两至三小时和必须在星期六加班，这种情况在成衣业中十分普遍。中国的劳动法限制用人单位只可以要求

²⁵ 促进就业规划(2011-2015年)全文, http://big5.china.com.cn/policy/txt/2012-02/08/content_24584303.htm

²⁶ 报告摘自《广东省最低工资研究》课题组中，指出「生存线、温饱线、发展线的水平分别为社会平均工资的30%、35%和40%。低于生存线的居民家庭会陷入绝对贫困状态，甚至危及生命；收入水平处于温饱线的居民家庭仅能满足最低生活需要；收入水平处于发展线的居民家庭基本上达到自给自足，维持较低水平的基本生活需要。」详见打工者中心报告

²⁷ 打工者中心，“调查报告：最低工资应如何保障工人生活”，2013-02-26, http://www.chinadevelopmentbrief.org.cn/ngo_talkview.php?id=3989

²⁸ 如上。

²⁹ 见陈店个案

工人每个月加班不得超过36小时，但制衣厂仍然普遍地超出法定加班时数。

有很多在华公司面对劳工团体指责其工厂要求工人长时间加班是违反劳权，他们反指如果不给工人加班的话，工人会离办厂。由于最低工资太低又缺乏工会和集体力量的支持，大部分中国工人只能吞声忍气接受超长的加班工时，结果加班的工资占了总工资的一半以上，造成一个恶性循环。但随着社会改变，要求更合理的工资及工时是国际劳工组织一直支持的体面工作的核心内容³⁰，特别是80, 90 后的年青人，他们较上一辈不愿意加班，在我们访问过的年青工人之中，很多也告诉我们不愿意加班，因为感觉太累了。

F. 妨碍工人组织的因素

近年，中国几乎每天都发生罢工事件。根据国际人权联盟的FIDH 最新的报告指出「2011年清华大学独立研究员孙立平估计，工人和农民的抗争事件在2010年已累积到180, 000宗」³¹。中国的罢工抗议行动涉及罢工的行业十分广泛，由制造业到服务业都曾经发生。大多数罢工的要求都是与工资有关，尤其是追讨欠薪³²。

我们从受访的工人中了解到，工人如果想要工厂加薪，最常用的办法是结合所有工人一起告诉管理层，如果管理层不答应的话，他们就会怠工。由于大部分的工厂都欠缺有效的沟通管道，工人的不满只可以靠集体自发行动来表达。

另外，中华全国总工会(全总)是中国唯一认可的工会，但工会的选举过程既复杂，又被重重操控，可以参考：「南海本田工会重组背后的真相—罢工两年后的评估」³³了解本田工会的选举。这种层层控制的选举根本不能说是民主的选举，即使选了工会代表出来，也不能真正代表工人。例如，在2012年5月，深圳奥姆电子厂在上千名的工人罢工后，重新选举工会主席，到最近又有工人要求罢免主席，因为工人说当选的工会主席没有为他们争取权益³⁴。

再者，全总对工人的支持度一直受到各方的质疑。在我们访问的个案中，有一个关于五名成衣工人被无理解雇，曾经寻求本厂及当地工会协助，但最后工会只当工人像皮球一样踢来踢去，最后要通过厂外的民间团体协助才能争回赔偿金。过去几年，我们访问过不少工人，他们异口同声表示：「有事不会找工会」。可想而知，工会在工人心目中的位置。

³⁰ ILO, Decent work agenda , ILO Promotion on Decent Work on October 7 every year <http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/decent-work-agenda/lang-en/index.htm>

³¹ FIDH, 中国工人要求自己的权利。国际大公司能扮演什么角色? <http://www.fidh.org/article13273-13273>

³² 如22.

³³ Rena lau, 南海本田工会重组背后的真相—罢工两年后的评估, 全球化监察, <http://globalmon.pixelactionstudio.com/content/new-publication-restructuring-honda-auto-parts-union-guogdong-china-2-year-assessment-2010>

³⁴ 奥姆工人：我们为什么要罢免工会主席, 城边村网, 2013-03-01 <http://www.chengbiancun.com/2013/0301/28418.html>

要疏导中国工人的怨气，必须要让中国工人有权学习如何建立一个更好的制度，有效地让工人知道如何代表自己，代表一个集体去争去更好的权益。

G. 集体谈判合同

1994年劳动和社会保障部颁布的《集体合同规定》已订立了集体协商的内容，企业和职工可就规定内容签订集体合同³⁵。《劳动法》第35条规定集体合同具有约束力，个人与企业订立合同中劳动条件与报酬等不得低于集体合同所定。直至2008年《劳动合同法》也保留上述的规定。因此，集体协商在中国不是新事件，正在实行集体合同制的工厂也不少：全国总工会的数据显示，截至2012年9月底，全国共签订行业性集体合同20.8万份，覆盖企业97万家，覆盖职工3761.8万人³⁶。

可是，集体合同对于改善劳动关系的作用并不大，原因是过份形式化及缺乏工人的参与。由确立集体合同到现在为止已经差不多20年了，工资集体协商的机制仍未成熟。沈阳市总工会主席鞠秀礼说：「当前，劳资双方信息不对等以及职工方协商代表‘不愿谈、不会谈、不敢谈’是造成协商质量不高，部分工种岗位最低工资标准存在‘地板工资’等问题的重要原因。」³⁷。

2012年一个被视为推动集体协商机制的有效政策在深圳推出，就是深圳市总工会提出要当年到期换届的深圳163家千人以上企业工会，按照工会法、工会章程的规定，通过民主选举换届。官方公布奥姆、海量存储、百事可乐等曾经发生过劳资纠纷的企业都会参与直选工会，可是其余160多家的企业名单一直都没有公布，而且媒体也没有相关的报导。推动集体协商机制的法规落实仍然无期

H. 违法支付工资行为

制衣厂拖欠工资的情况十分普遍，虽然找不到相关的数字，但是在网上也不难找到制衣工人向拖欠工资的老板讨薪的报导。

我们的调查中亦找到活生生的例子，为Walmart 等港资企业生产的金辉煌拖欠工人3个月的工资，工人屡次投诉不果。陈店的女工表示，陈店的内衣生工厂，普遍会扣压工人3个月以上的工资，有些甚至一年才给工人结算一次工资，这完全违反劳动法的每月支付工资规定³⁸。

第二部分：个案分析

个案一：陈店的内衣生产工人

³⁵ 请见：劳动保障部令 集体合同规定 http://big5.gov.cn/gate/big5/www.gov.cn/zwgk/2005-08/15/content_22926.htm

³⁶ 樊曦、初杭，工资集体协商，让劳动者享有收入“话语权”，新华网 http://big5.xinhuanet.com/gate/big5/news.xinhuanet.com/fortune/2013-05/01/c_115600931.htm

³⁷ 如 37

³⁸ 《劳动法》和《工资支付暂行规定》均有要求用人单位最少一个月结算工资。《劳动法》第五十条：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。《工资支付暂行规定》第七条：工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

陈店概况



陈店位于中国的东南面，是汕头市的工业重镇之一，获得“中国内衣名镇”的称号。作为中国的内衣名镇，有数据显示，全中国60%的内衣来自陈店。不过陈店生产的内衣档次较低。官方数据显示，该镇规模以上的内衣企业仅65家，家庭作坊式的工厂有2000多家³⁹。

陈店镇的外来人口很多。在10万人的常住人口中，5万多是外来务工人员。几乎家家都在做与文胸有关的事业。陈店镇共有23条村，政府鼓励各条村以村为基本单位发展经济，即所谓“一村一品”——一条村结合当地居民生产一个特色产品。于是陈店就出现很多大大小小的家庭作坊，一家一伙来生产。这些家庭作坊大多都没有经过监管而成立的，内部生产环境恶劣，防火及通风系统都很差，对工人的健康构成很大的影响。

陈店的品牌资料

陈店内比较有名的企业有香港资本的万康（国际）服饰有限公司和黛莉安内衣实业有限公司。另外，全镇共有7家企业通过ISO9000系列认证，培养了紫罗兰、曼蝶莉、佐曼、迷妮、贵夫人等内衣产品。

陈店职业安全问题

2008年1月24日，潮南区陈店镇周明东家庭作坊发生火灾，致7死1伤

2009年2月4日，潮南区陈店镇一家庭作坊发生火灾，造成2死2伤；

2012年12月4日广东汕头市潮南区陈店镇新溪西乡政府附近一家内衣工厂周一突发大火，最少造成14人死亡

2012年12月19日，潮南区陈店镇一内衣厂发生火灾，4名被困者救出。

³⁹ 汕头致14死纵火案背后:工人遭欠薪成当地常态 2012年12月13日04:29 潇湘晨报<http://news.sina.com.cn/c/sd/2012-12-13/042925798810.shtml>

陈店的劳动及生产情况

是次调查于2013年4月8日进行，找到5名于陈店内衣厂工作的工人(4女1男)，以小组讨论的形式进行的访问，主要访问有关工资，工作时间，工作环境，生活状况等问题。

工人A女士，现时40岁，她是来自重庆的车工，在陈店一共呆了16年，一直是做内衣厂的车工，一家人都在陈店，老公和儿子在建筑工地做事，女儿在上小学五年级。

工人B女士，现时23岁，祖籍惠来，嫁到四川达县，老公也在建筑工地上班，四川老家有一儿一女两个孩子，由婆婆帮忙照顾，目前怀孕三个月左右，很想再生一个女儿，已经决定辞工，想到其他轻松的厂做事情。

工人C女士，现时40岁，和A女士一样来自重庆的车工，她也在陈店呆了16年，老公在工地承包小工程，一个儿子在这里上三年级，家里有一个女儿在上高中。

工人D女士，现时31岁，已婚，祖籍惠来，14岁(童工)就开始打工，之前在惠来制衣厂做事，在陈店也有好几年时间了。

工人E先生，现时35岁，在制衣厂做杂工。

陈店主要生产是内衣，每件内衣的生产都分得十分仔细。工序包括：订碗、投碗、拉牙、包边，只针、打佐、接边布、打斜带和剪线头等等。不同的工序有不同的要求，工人指出订碗，投碗是比较困难的工序，而剪线头就是最简单。

缺乏劳动保障

陈店的工人大多没有按照中国劳动法的规定保障工人。第一，工厂没有为工人签署劳动合同，有些地方更连身份证也不用出示就雇用；第二，工厂都没有为工人购买社会保险，工人缺乏医疗，工伤和生育保障；第三，工厂没有按时发工资，以至经常拖欠工资；第四，工厂违反最低工资的规定，在没有订单的淡季，工厂要求工人上班待命，但却没有向工人发放工资⁴⁰。

工资及福利

在陈店，绝大部分的内衣厂都是以计件的形式计算工资。五名工人都表示他们的工资以计件的方式来计算。旺季的时候，订单较多，工人每个月可挣到3000至4000元的工资，但淡季只可以拿到1500元左右的工资，一年有三四个月是没有什么工作的，所以工资会更低甚至一分钱也拿不到。受访的五名工人都不是组长及管工，但他们大概知道管理人员的工资。据他们表示管理人员都是以月薪制的，管理人员的工资每月有4000至5000元，而厂长就有7000至8000元。那些能自己设计内衣款式的技术员工每月也会有7000至8000元。工人表示，计件工资是工资的全部，当中没有包括任何津贴(即住或膳食等)，但有一些工厂会包工作餐，而工人没有住处也可以留在工厂内居住。

另一方面，工人都表示工厂没有和他们签定劳动合同，更没有为他们购买社会保险。由于没有劳动合同及社保，一旦遇到工伤，工人就要独自承担所牵涉的

⁴⁰根据《最低工资规定》，这样的做法是不对的。实行计件工资制的用人单位，在劳动者提供正常劳动的前提下，支付的工资不得低于相应的最低工资标准。

医疗费用。比如，有B女士提到：「如果在厂里受伤了，便宜的(老板)就会给，比如十来块钱就会付，如果严重的就不会给。」

	陈店内衣车工	陈店内衣管理人员	陈店内衣厂长
工资计算方法	计时	计件	计件
可得工资(元)	1500-3000	4000-5000	7000-8000
劳动合同	没有	不知道	不知道
福利	除了有些厂会包餐或住宿,什么都没有	比普通车工多	比普通车工多
社会保险	没有	不知道	不知道

拖欠工资的情况严重

陈店的工厂都有一个行规，就是工厂不会每月发工资，而是押工人数个月的工资，待长假期才发，原因是想留住工人又或者让工厂有更多资金流动。这种扣押工资的情况十分严重。有些工厂是一年分三次算工资，比如，端午节，中秋节，新年才发于一次，每个节日大约相差三个月左右。有些工资更甚至一年才结算一次工资，工作期间，工厂会支付少量的生活费给工人。有些工厂除了数月才发一次工资外，更甚者会「走数」。D女士向我们投诉：「我以前那家工厂，过年时没有给我及工资，叫我第二年清明节去拿工资，可当我第二年清明节去领工资的时候，老板就说你去年在我这里学(师)的，还要跟我要工资，你必须还得在我这里做才行。到现在都没拿到，三年都没拿到，差不多有2000元左右。」工人表示这种拖欠工资的情况十分普遍，他们都很同情那个因拿不到工资而放火的年青工人刘双云⁴¹，因为有些工厂真的很差。

小结: 工厂数月甚至一年后发给工人工资，拖欠情况十分普遍。

工作时间

陈店的车工的工资时间很长，但工人却觉得比较自由。正常上班时间是上午8时至12时，下午1时至6时，在货多时，晚上也要工作，工作时间由7时工作到10时或者更晚。由于是计件工资，多劳多得，有些女工为了挣多一些钱，会工作到凌晨2点。工厂没有要求工人一定要打卡或者记录工作时间，所以工人觉得比较自由，想什么时候上班都可。

除了法定假期可以休息外，基乎每天都要上班，星期六日也没有休息。工人想休息的话可以不上班，当天没有生产就表示没有工资。如果遇到旺季，订单多的时候，工厂管工就会不断打电话来催促工人上班。其中C女士表示：「我前两天不舒服，躺在床上老板就不停地打电话，我就说我病了来了也做不了呀。老

⁴¹ 齐彬, “致14位无辜少女殒命 汕头纵火案嫌疑人刘双云其人” 中国新闻网2012年12月08日, <http://www.chinanews.com/fz/2012/12-08/4393216.shtml>

板说我要货呀，我就告诉他那我就要命呀。」

陈店内衣厂工作时间总结表:

工作时间	早上: 8时至12时 (4小时) 下午: 1时至6时 (5小时) 晚上(如有必要): 7时至10时或更晚 (3小时以上)
工作时间规定	宽松, 不用打卡, 工人可以随时走
假日	法定假日
休息日	基本日日都要工作, 有一些工厂会每月休息一天
请假	可以, 但在订单多时, 会接到管理人员的电话催促上班

工作环境

陈店有2000多家家庭小作坊, 工作环境欠佳。一般的家庭作坊是一幢四至五层高的楼宇。地面一层会作为货仓, 二三楼开始才是生产作坊。火灾是这些小作坊的隐患, 工厂的门窗大多数用铁栏封死, 一旦发生火灾, 工人无处逃生。受访问C女士表示: 「如果真的发生火灾, (工人)肯定首先往楼梯口跑。但是这次火灾(12月4日那次)的火是从楼梯口上去的, 好多人都是让楼梯口的浓烟呛死的」可见, 事前没有遇到火灾急救的培训, 真的有火灾时工人根本不懂得如何逃生。

工人表示工厂的灰尘有时很大, 有些布料会弄到整个手掌都是黑色, 但是工人不会戴口罩或手套等。

另外, 工人表示小型作坊的光线十分不足。有些工厂老板为了节省成本, 在室内的地方不安装足够的照明。工人D女士表示: 「我前年用了一年小灯(车衣机上的装置), 我感觉眼花, 去年我一直没有上班, 眼睛就好一点, 现在我眼睛穿针都不行。」



陈店某家工厂的内部情况(场身有烟熏过的颜色，反映机械的温度很高和有化学气体)

陈店某家工厂的内部情况 (生产材料胡乱放置，一旦发生火灾，工人逃生必然受阻)



家庭小作坊的外部 (可见小作坊只有两至三层楼高，而且窗户都铁栏封死)



一些较有规模的工厂 (但窗户都是用铁栏封死)

- 总结:
1. 防火设备不足, 欠缺逃生路线
 2. 部分工厂车间光线不足
 3. 抽风设备不足, 空气欠流通, 室内灰尘很大
 4. 夏天室内很热

职业安全

工人都表示, 工厂没有任何职业安全的培训, 也没有提醒工人要注意安全。车衣工人常常会发生一些小型的工伤。比如, 手指被车针弄伤和被定型机器压住。工人A女士说: 「有一次针扎到后拔不出来, 用钳子夹着拔出来。有的人严重的是整要针穿过去, 老板好的会带你去看一下(医生), 一般都是拔出来继续做事情。」 工厂内没有急救设备, 工人的伤口可能未经消毒就要继续工作了。常常发生小型工伤主要原因是工人长时间工人, 加班加点休息不足, 光线不足。

另外, 工人常常感到腰椎盘、颈椎和眼睛疼痛。工人 A 女士表示: 「我现在坐久了, 就有一些职业病, 象我每天这样偏着, 我的颈椎就有问题, 腰椎盘都有问题。象我们这些做得久的, 都会有骨质增生。有的人家庭条件不好的, 又不舍得休息就更加严重。」

- 小结:
1. 缺欠职业安全的培训
 2. 小型工伤弄伤手指常常发生
 3. 工人都有腰椎盘、颈椎的疼痛
 4. 工作椅没有椅背及坐垫

普遍使用童工

陈店内衣厂使用童工的情况很普遍, 最少的童工听说只有7岁。工人A女士说;

「基本上每个厂都有(童工)。」工人D女士也表示见过童工于厂内工作：「我昨天晚上去一家厂做临时工，看到那间厂有三个童工，一个7岁，一个9岁，一个12岁，三个都在那里剪碗。」

童工的工作通常比较简单，他们会帮忙做一些杂工，例如剪线头和剪碗。童工大部份是当地的小孩，有些来自外省的。年纪较少的童工会白天上学，晚上或假期时在工厂工作，大约一个月月能挣二百至三百元。有些童工到了14岁左右，有足够高度控制衣车，就会全日于厂内工作。中国法律是规定用人单位不得招用不满16周岁的未成年人。好明显，陈店有很多工厂都违法使用童工。

火灾引起全城注意后，政府部门曾经大规模地检查工厂滥用童工的情况。工人A女士表示：「被检查出一个童工会罚款20万，去年南中天有一家大厂，找到5个童工出来，共被罚了一百多万。」可是，过一段时间，政府对工厂的管理又放松了，工厂又继续非法使用童工，而且用各种手法避开检查。工人D女士：「我之前打过电话去劳动局举报厂里的童工现象，我们厂里老板娘的房里有一个大厕所，一般有人来查的时候她就会把这些童工藏到厕所里去，我在电话里还特意告诉劳动局的人，老板娘一般会把童工藏在房间里的厕所里，但是仍然没有用。」可见，非法使用童工的情况十分普遍，而童工的劳动安全亦十分令人关注。

小结：

1. 陈店内衣厂非法使用童工的情况十分普遍
2. 工人亲自描述，见过最少的童工只有7岁
3. 童工大多是本地人的孩子，一般是半工读
4. 当地政府执法不力，工厂很容易避开检查

亚州基本工资的倡议

受访工人都是已婚人士，家庭的人收入也颇高的，但他们的家庭开支也很高。如下表：

受访工人	A女士	B女士	C女士	D女士
自己的收入	1500 或以下	2000	1500-4000	1500-4000
家庭总收入	11000	4000-5000	8000	7000
家庭总开支	5000-8000	2000-3000	8000	6500

工人对于提倡的亚洲基本工资，中国工资2332.8元，都抱有不同意见。A女士表示如果加班36小时后有2800元，每一个月都有这个稳定工资，夫妇二人总共每月有5000多元，其实是足够生活的。可是工人D女士就表示，即使加班36小时后已有2800元，但她仍想加班：「因为觉得这点钱根本不够，我还想养小孩...按照现在我这个厂，我一个月大约可以挣4000多」在陈店，外来工的小孩都要入读私立学校，因为民工没有享有教育补贴，一年的学费要4000多元。

个案二：H&M 的供货商

合隆制衣（东莞）有限公司 Hop Lun Fashion Fty (Dongguan)

地理位置

是次调查的合隆制衣（东莞）有限公司位于东莞市长安镇河西工业区。东莞市为「广东四小虎」之一，更是国际加工业的重要地区。著名的成衣批发市场位为东莞的虎门镇，亚洲商业周刊指出中国有超过70%的服装来自这里⁴²⁴³。



工厂简介

根据H&M 网上公开的资料，合隆制衣(东莞)是其第一线的供货商，同时亦为自家品牌6ix8ight 生产内衣和泳衣。合隆制衣(东莞)是附属于合隆集团，该集团为瑞典独资企业，成立于1993年，2002年在香港注册一家名为合隆国际时装有限公司（Hop Lun International Fashion Co., Ltd.），之后就开始在广东省东莞市、深圳市、河源市、江西省赣州市设立了独立子公司。

工厂现时大约有2000-3000名工人，工人的平均年龄大约30岁，九成以上都是女工，以广西和四川的工人较多。

劳动及生产情况

是次访问的调查时间是2013年4月，总共深入访问了8名工人，三男六女，包括一名保安和一名清洁工。

受访工人简介：

1. 车位女工A 进厂一年多，是前线车工
2. 车位女工B，同A 一样，进厂也是一年多
3. 车位男工C，刚进厂不到两个月，现在还是在试用期
4. 车位男工D，进厂两三个月。
5. 包装部女工E，在工厂做了三年。
6. 包装部女工F，访问时她正陪着一位老乡准备应聘入厂，谈了一会
7. 刚应聘的女工G，在老乡介绍下刚获得聘用，谈了一会
8. 工厂保安员H，向他查问了厂内的基本情况
9. 清洁女工I，在工厂工作了三年，很熟识厂内情况

⁴³ 胡钊维, 亚洲五分埔东莞虎门一年卖出3亿件衣服, 商业周刊[台湾]第1082期,(2008年8月11日)
<http://www.businessweekly.com.tw/KWebArticle.aspx?id=34075>

工作时间

工厂的工作时间比较稳定，每周休息一天，周六晚上不用加班，每天加班两个小时，详例下表。工厂全年生产稳定，没有淡旺季之分。

时段	时段	实际工作时间	工作时间(小时)
星期一至五	早上	7: 45—11: 45	4
	下午	1: 15—5: 15	4
	晚上 (平日加班)	5: 45—7: 45	2
周六 (周末加班)	早上	7: 45—11: 45	8
	下午	1: 15—5: 15	
周日及假期	休息		

每月的总加班时间是**75.5**个小时，超出法律规定每月**36**小时的一倍以上。而且，工人必须按公司要求加班才可以拿到保底工资**2600**元，否则全勤奖，加班补贴和住房补贴都会拿不到。

工资及福利

工人都有劳动合同。由5月11日开始，工厂的底薪为**1310**元，加班费平时为**11.29**元/小时，周末加班为**15**元/小时，再加每加班一小时有补贴**0.8**元。按法律计算的话，工人平日工资应该是**7.53**元/小时⁴⁴，加班费平时为**11.29**元/小时，周末加班为**15.05**元/小时，即是说工厂的周末加班费少了**0.5**元。值得注意的是每月保底工资为**2600**元，即是说工厂有指定产量，没有超产的话就只可以拿到保底工资。

工厂会提供免费膳食和住宿，如果外租房子的会有**150**元/月的租房补贴。另外，社会保险亦会为工人购买(工伤、医疗、养老、失业)四种，每月在工资内扣**110**元。车位工人的全勤奖⁴⁵每个月**50**元，而包装部的工人就只有**30**元。工人表示工资发放准时，每个月的**15**号前都会打入工人账户。

至于实际工人可以拿到多少工资？受访的工人**A**和**B**表示，车位工平均每个月拿到**3000**至**4000**元。如果达不到要求产量的工人就只可以拿到保底工资**2600**元。保底工资就是工人一个月内，每天都上班的最低的收入，受访的工人都表示这个安排是较其他工厂好的，因为**2600**元也是不错的工资。

虽然如此，当我们拆开**2600**元来计算后，发现这个保底工资并不是很高的工资。因为这其实是按**1310**元底薪加上加班工资而来水平，假设工人平日每天加班**2**小时，一个月有四个周末上班来计算的话。如下：

⁴⁴根据人力资源和社会保障部的规定，中国的制度计薪日为**21.75**天，计算时薪方法是：每小时工资=月工资基数÷**21.75**天÷**8**小时

⁴⁵ 每月按指示没有缺班就可以得到全勤奖，包括加班都不可以缺班

底薪: 1310元

平日加班费: 11.29元x 21.75天x 2小时=491.12元

周末加班费: 15.05元(法定的) x 4天x 8小时= 481.6元

加班补贴: 75.5 小时x 0.8元=60.4元

全勤奖: 50元

每月总工资: 2396.32元(保底工资比工资多了203.68元)

保底工资只是比法定计算工资的方法多了200元左右，但如果工人不能完成产量的话，就要提早回公司义务完成。有一名自称是合隆的工人在网上发唠叨说：「该厂每天都给我们每人订出超出我们能力范围的定额，我们完成不了就要我们早到迟退，加班加点。」⁴⁶

工厂以流水线的形式运作，工人一定要按照前面工人的速度完成生产，生产速度要求十分严格。另外，男车工C先生表示：「这里规定的产量也比较高，质量要求也很严格，我上个月都只能拿到保底工资，因为差半天是一个月，所以保底工资2600元都没有，感觉压力很大。」工厂的产量要求是每天要完成至少150公分的产品。男车工C先生曾经在未进这家工厂之前是在其他工厂工作，他这个月不能完成产量要求，因为太多了。明显地，要完成产量甚至超产的话就必须非常勤快，所以可以想象那些工人拿3000至4000元的工作效率。

职业安全

工人指没有听说过工厂内有工人发生工伤。车间的环境令人满意，没有灰尘。工人上班需要穿工衣，戴工帽，厂内的机车都有防护罩，不容易发生工伤。

工人的投诉

如上所说，工人投诉产量要求太高，工作压力太大。另一方面投诉就是辞工难，工厂不让工人辞工，迫工人自动离职。如果工人自离的话，就会失去至少15天的工资，因为工厂不会帮自离的工人结算工资。

另一个投诉就是管理太严，车工C先生指：「这里的管理人员比较喜欢骂人。」清洁女工I也说：「如果做得慢了就会影响后面的车位，班长就会骂人，甚至处罚你不让你加班」可见，管理人员对工人的态度不太好，有些甚至会私下处罚工人。」

对亚洲基本工资的看法

一般的工人习惯了每个月加班80小时之多，所以工人抗拒不加班的想法，例如觉得不加班的话没有事可做，也会觉得加班才可以多挣些钱。受访的工人认为亚洲基本工资提倡的2332.8元是不包加班工资的，如果两公婆都有此收入的话是足够的，但有家庭和子女的话就不会够用。所以，如果可以，他们都会尽量加班多挣些钱。

⁴⁶ 2012年3月10日，工人在网上投诉。请参考百度问题：<http://zhidao.baidu.com/question/392985278.html>

总结

这家工厂为工人提供的底薪也只是当地的最低工资，但透过加班和完成颇高的生产量，工人不缺班的情况下可以拿到2600元的补底工资。大部分对此也颇满意。但是这不能反映该工厂的劳动状况较好，只反映了一个可悲的事实就是其他工厂的待遇更差。

以下是该工厂不合理的情况的总结：

	相关法律规定	工厂规定
1	《劳动法》第四十一条 用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。	周一至周五每晚至少加班2小时，每周六加班8小时，计算一个月加班至少72小时，超出法律规定的36小时。 另外，工厂没有付足加班费。
2	用人单位不得强迫劳动者加班的原则	厂方规定，如果加班请假的话，加班津贴及全勤奖就没有，变相强迫加班。
3	《劳动合同法》第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。	辞职不批，工人只能选择自离，自离就会损失至少15天的工资，因为工厂每月15号发放上月工资。
4	《中华人民共和国社会保险法》第二条 国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度。	厂方仅买了四种，没有生育保险，而且工厂有很多女工。
5	《劳动法》第四十四条 标准工作时间以外延长劳动者工作时间和休息日、法定休假日安排劳动者工作，都是占用了劳动者的休息时间，都应当严格加以限制，高于正常工作时间支付工资报酬即是国家采取的一种限制措施。	如果没有达目标工人，会被管理人员要求提前来上班，或者是比其他人晚下班，即无偿加班。
6	工厂没有工会	
7	管理太严厉，会骂工人，甚至会自行惩罚工人（例如，不让工人加班）	

个案三： 惠州市金辉煌婴儿制品有限公司

地理位置:

惠州市金辉煌婴儿制品有限公司，位于广东省惠州市博罗县园洲镇李屋工业区，在东莞与惠州之间。



公司简介

该厂全称是：博罗县园洲镇金辉煌婴儿制品有限公司创建于1980年⁴⁷，港资企业，是以生产婴儿围兜、婴儿服装、婴儿玩具用品的制造企业。香港总公司的名字叫：Falcon Babywears Manufacturing Ltd，在1980年已经成立，主要经营婴儿成衣制品。经我们调查得知金辉煌为以下品牌生产：

1. Walmart 沃尔玛 (美国USA) 占 28%
2. John Lowis (英国 UK) 占 22%
3. Tesco乐购 (英国 UK) 约占 12%
4. Sainsbury (英国 UK)
5. Coles (澳洲Aus)
6. Debenhams (英国UK)
7. Disney

在网上的招聘广告得知，公司宣称可提供给员工福利好像不错：

公司所有员工食宿费用全免、租房补贴、可享有保险、加班费、奖金、津贴等各项优厚福利待遇。招聘

童装部/围兜部

- 1、童装生熟手车位 (多名)
- 2、围兜熟手车位 (多名)
- 3、童装裁床、查片 (多名)
- 4、尾部剪线、查衫 (多名)
- 5、尾部包装 (多名)

绣花部/印花部

- 1、绣花机位 (多名)
- 2、印花工 (多名)
- 3、印花查货 (多名)
- 4、普工 (多名)

车位工人有3000元至5000元工资。以上职位均实行计件+奖金制度，围兜生产车间与绣花车间为空调车间。

⁴⁷ 博罗县园洲镇金辉煌婴儿制品厂于2002年1月16日创建，厂长李浩容，我们的主要服务内容包括加工婴儿制品（三来一补），注册资金为319万元，工厂地址设在园洲镇李屋工业区。

工人维权事件

今年的三月七日工厂非法解雇五名工人，当中有一名工人正在怀孕。工人指工厂拖欠工资、拒不依法缴纳社会保险等问题，但不获得当地劳动局协助，而且工厂更找来社会地痞来恐吓、驱赶他们。事件得到澳利威工援中心和全球化监察于网络公开后，品牌公司介入，工厂才感到压力，为工人解决事件。

事件始末：

2013年3月6日，因公司拖欠全厂600名员工2个月的工资，工人多次向厂方要求不果，于是向镇劳动局投诉，投诉内容包括公司欠薪和没有为所有工人买社保，买的也不是五险一金。3月8日公司知道工人投诉后，把五名工人解雇了，包括一名已到预产期的女工。之后数日走访了多个政府部门，包括：劳动局监察大队，劳动仲裁部门，县劳工总会，住房公积金管理局等，投诉公司非法解雇及欠薪，可是维权工人们像皮球一样被各个部门踢来踢去，一直得不到解决。

以下维权工人提供的照片。照片是5名维权工人，右二为怀孕女工。



左一：男，童装车工，年龄41，获得计时工资

左二：女，童装车工，年龄45，怀孕女工的妈妈，获得计件工资

左三：女，童装车工，年龄39，计件工资

左四：女，童装部车间文员，年龄22，怀孕七个月，获得计时工资

左五：男，童装车工组长，年龄23，获得计件工资

3月20日中午，厂方更找来政府人员帮忙驱赶维权女工，照片中在地上的女士就是其中的一个维权女工



总结是次维权事件，金辉煌制衣厂 有10 项违规行为：

1. 公司拖欠全厂600员工长达2个月的工资（1月工资到3月15号才发）。
 2. 非法解雇怀孕女工⁴⁸（3月14日孕产期还有10天，公司仍不肯赔偿维权工友，夫妇两正为生孩子的钱犯愁。）
 3. 缺乏劳动合同。
 4. 没有依法为工人缴纳五险一金（全厂只有少数员工有买社保）。
 5. 长达八年超时用工加班而不给加班费，节日上班也没有加班费。
 6. 去年底厂内有一个因连续加班导致面部中风的女工，40多岁，2-3年工龄，工厂只是赔了一点钱就叫她离厂，现在已不知去向了。
 7. 厂方长期违规生产高化学、高毒印染工种，并从未为工人购买有关保险和有效保护措施。
 8. 工人还指控该工厂不具备印染资质却长达10年超范围违规生产，印染有很大毒性而且毒水直接排进农田，这给环保和农民带来极大危害！（环保部门也存在严重失职行为！）
 9. 工厂在劳动保护方面也存在严重问题，当地卫生防疫部门也存在失职行为。
10. 厂方使用暴力：3月9日受到公司驱赶，其中一名女工受伤。3月16日晚上办公室下班时，见到工人还在厂门外等候，厂里就叫地痞进来恐吓工人们。18日厂方更联系了社会地痞来驱赶工人。

综观以上各种违法事件，可见为沃尔玛，乐购等品牌的生产商严重违法及欺压工人！实在令人关注。有关这次维权事件的详细报导可以到以下网址(只有中文)：http://blog.sina.com.cn/s/blog_6cc630bd0101aeap.html

工人事件结果

维权工人最后透过内地一个NGO的帮忙找到其中一个品牌公司介入，品牌公司的代表马上行动，去金辉煌与工厂管理交涉，最后金辉煌向5名工人一共赔了17万人民币（现金）。但赔偿之前，金辉煌要求工人叫那个NGO把有关金辉煌违法事件的网上报导全部删除。企图让读者无法知道违法事件是金辉煌做的。

事后跟进（April 5 & April 28, 2013）：

全球化监察在2013年4月5日及4月28日访问了金辉煌的工人，找到3名当时在金辉煌工作的工人(1女2男)，以小组讨论的形式进行访问，主要访问有关工资，工作时间，工作环境，生活状况等问题。工人证实了以上个案属实。

工资及福利

博罗的最低工资是950元（5.45小时）。在金辉煌，车工都是以计件形式计算工资，没有底薪。旺季的时候，生产较多，车工每月最多可以挣到3000多元工资，但要工作360-370个小时。计件工资是工资的全部，工资没有包括任何津贴(包括住宿或膳食)，包工作餐，工人没有住处也可以留在工厂内住。

另一方面，工人表示工厂有和他们签定劳动合同，但工厂没有给工人一份合同副本，工厂也没有给他们买社保。没有劳动合同及社保，一旦遇到工伤，工人要独自承担后果。

⁴⁸ 《中华人民共和国劳动法》第二十九条：女职工在孕期、产期、哺乳期内，用人单位不得解除劳动合同。

	车工	前线管理人员-组长, 车间文员
工资计算方法	计件 (没有底薪)	计时
可得工资(月/元)	2000多-3000多元	3000多元-提成制度
劳动合同	没有副本	没有副本
福利	除了包两餐或住宿, 什么都没有	有薪假
社会保险	没有	没有
勤工奖	没有	每月80-100元

工厂拖欠工资的情况严重, 法律规定工厂只可以押工人的工资15天, 但工厂会押工人工资35天, 新年前后那段时间怕工人不回来, 更会押工资两个月。

工作时间

车工的工作时间很长。上班时间正常是上午8时至12时, 下午2时至6时, 货多时晚上也要工作, 工作时间由7时工作到10时30分或更晚。每个月只有两至三天的休息日, 工作时间十分长, 严重违返中国法律。

金辉煌工作时间表:

时段	时段	实际时间	工作间接(小时)
星期一至五	早上	8:00—12:00	4
	下午	2:00—6:00	4
	晚上 (平日加班)	7:00—10:30 或更晚	3.5 以上
周六 (周末加班)	早上 下午	7:45—11:45 1:15—5:15	8
假日	法定假日		
休息日	每月休息2、3天 (2012年开始, 星期天多不用上班)		

总结金辉煌的违法行为:

1.	工资严重低于当地最低工资规定, 没有付足加班工资	博罗的最低工资是950元, 即5.45/小时。在金辉煌, 车工都是以计件形式计算工资, 没有底薪, 有车工拿不到最低工资, 没有得到保障。有车工拿每月工作230个小时(即要加班56小时)只拿到900元, 即3.48元/小时, 比法定最低工资低很多。
2.	没有记录好工人加班工时	有车工星期天上班半天, 老板叫她们不要打卡。工厂明显是想逃避监管, 少付工人加班工资
3.	不给工人劳动合同副本	工人有签劳动合同, 但厂方没给工人合同副本。
4.	不为工人购买社保	厂方没有给全部工人买社会保险。工人的工资单也没有显示这部分

对亚洲基本工资的看法

最后，我们问受访工人，如果按法例加班36个小时，一个月可以拿到大概2800元工人可以接受吗？都说工人普遍都可以接受，如果工人都拿到这个工资，博罗的工厂就不会聘不到人啦。

完

更新资料（2014）：

城市	年份										十年累积增长%	截至2014年11月
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013		
北京	545	580	640	730	800	800	960	1160	1260	1400	156.88%	1560
上海	635	690	750	840	960	960	1120	1280	1450	1620	155.12%	1820
重庆	400	400	580	580	680	680	680	870	1050	1050	162.50%	1250-1150
深圳	610	690	810	850	1000	1000	1100	1320	1500	1600	162.30%	1808
广东	510	684	780	780	860	860	1030	1300	1300	1550	203.92%	1550-1110
福建	450	470	650	750	750	750	900	1100	1200	1200	166.67%	1320-950
浙江	620	670	750	850	960	960	1100	1310	1310	1470	137.10%	1650-1220
江苏	620	690	750	750	850	850	960	1140	1320	1320	112.90%	1320-1100
山东	410	530	590	610	760	760	920	1100	1240	1380	236.59%	1500-1200